

Human Capital Development

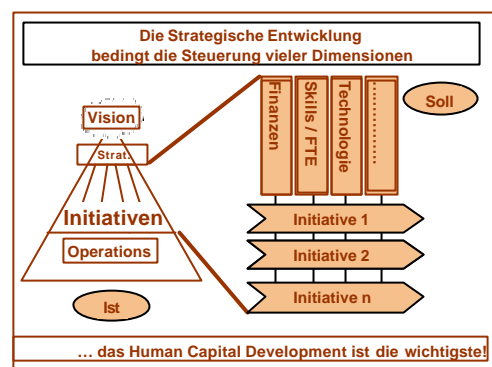
Die Entwicklung eines Unternehmens betrifft viele Dimensionen. Die wichtigste ist die Entwicklung der Mitarbeiter.

„Kenne deine Mitarbeiter“ ist die Grundlage für das Human Capital Development.

Human Capital Manager (HCM)

HCM ist die Schlüsselposition innerhalb der Geschäftsleitung für eine effiziente Umsetzung der Unternehmensstrategie:

- Der HCM definiert die Rahmenbedingung für die Umsetzung der Strategie im Bereich der Mitarbeiter.
- Die Mittel für das Human Capital Development werden gezielt für eine effiziente Umsetzung eingesetzt.



Skill Inventory

Die Entwicklung der Kompetenzen der Mitarbeiter entscheidet die Effizienz und die Schnelligkeit der Umsetzung einer Unternehmensstrategie:

Viele Versuche, ein „Skill Inventory“ einzuführen, sind am Verwaltungsaufwand gescheitert.

Eine dynamisch gesteuerte Skill-Development-Plattform bildet das Rückgrat der Mitarbeiterentwicklung.



Kernkompetenz und Produkte

Prozessoptimierung zum Human Capital Development mit dem einzigartigen dynamischen Matching zwischen Stellenprofilen und Personenprofilen:

Skillmonitor® Das Unternehmen kennt permanent die Kompetenzen und die Entwicklung seiner Mitarbeiter.

dynaskills® Schnelleres Vorgehen und massive Kostenreduktionen bei Rekrutierungen.

